



# OFFRE D'EMPLOI



La Communauté de communes TARN-AGOUT (CCTA) regroupe 21 communes et plus de 30.300 habitants. Située à 20 minutes de la métropole toulousaine, accessible notamment en train et par autoroute, elle bénéficie d'un cadre de vie privilégié qui en fait un territoire attractif, dynamique, en fort développement et très bien équipé en matière de services.

Son centre aquatique intercommunal L'O PASTEL à Lavaur est doté d'un bassin de nage (6 lignes d'eau), d'un bassin apprentissage (3 niveaux) et d'une plaine de jeux d'eau extérieure.

Dans le cadre du développement des programmes et activités aquatiques, nous recrutons :



## LE CHEF DE BASSIN/MNS (H/F) DU CENTRE AQUATIQUE INTERCOMMUNAL

à temps complet (35h00)

Filière : Sportive - Catégorie B

Type de recrutement : Liste d'aptitude - Mutation - à défaut contractuel

**POSTE À POURVOIR RAPIDEMENT**

Sous l'autorité du Directeur du centre aquatique intercommunal L'O PASTEL, cet agent aura pour missions :

### MISSIONS PRINCIPALES :

**Coordonner la gestion du fonctionnement des bassins et encadrer l'équipe des maîtres-nageurs sauveteurs. Développer, encadrer et organiser les activités aquatiques de la structure. Assurer la surveillance et la sécurité des publics du centre aquatique intercommunal et encadrer les activités sportives aquatiques.**

### ACTIVITÉS PRINCIPALES :

#### **1. Fonction de chef de bassin**

##### **a). Participer à la définition du projet d'établissement et à la sécurité de l'équipement :**

- Organiser et coordonner les projets pédagogiques, les animations et les activités en tenant compte du projet d'établissement
- Être garant du respect du règlement intérieur, des règles d'hygiène et de sécurité conformément à la réglementation en vigueur et de l'application du POSS
- Remplacer le Directeur en cas d'absence afin notamment d'organiser les plannings du personnel du centre aquatique, évaluer les besoins en personnel et recruter des remplaçants
- Assurer la bonne tenue des registres, des formulaires et des documents utilisés pendant le service

##### **b). Animer et piloter l'équipe bassin :**

- Manager l'équipe MNS et en assurer la coordination en lien avec le Directeur
- Garantir la bonne gestion du personnel en assurant la continuité de service des bassins en adaptant le planning de l'équipe en fonction des besoins
- Élaborer, piloter et contrôler les projets d'animation et pédagogique de l'établissement sous la responsabilité du Directeur
- Organiser, avec l'équipe, l'accueil des usagers et les relations avec les clubs et les enseignants
- Gérer administrativement les activités

#### **2. Fonction de maître-nageur sauveteur**

##### **a). Activités courantes :**

- Assurer la surveillance des bassins et zones de baignade
- Encadrer et assurer la surveillance des activités aquatiques
- Installer, manipuler et ranger le matériel pédagogique (ligne d'eau, aménagements de bassins...)
- Assurer activement la sécurité de l'ensemble des usagers et prodiguer les premiers soins/secours



# OFFRE D'EMPLOI



- Contrôler les analyses avant ouverture, veiller à la qualité de l'eau, s'assurer que les contrôles sanitaires soient faits 2 fois par jour, signaler les dysfonctionnements
- Vérifier le bon fonctionnement et la disposition du matériel de secours
- Communiquer à la hiérarchie les dysfonctionnements constatés
- Renseigner les tableaux de bord (mains courantes, fiches d'interventions, rapports d'accidents...)
- Identifier les comportements à risques
- Prendre les dispositions nécessaires en cas d'urgence et en référer à sa hiérarchie

## b). Activités spécifiques :

- Enseigner la natation aux scolaires et aux usagers
- Animer une ou plusieurs disciplines sportives auprès du public dans le cadre de la politique définie par la collectivité
- Nettoyer et désinfecter les locaux et le matériel pédagogique
- Analyser et contrôler la qualité de l'eau chaque fois que nécessaire
- Contrôler les bons fonctionnements des matériels et nettoyer en cas de nécessité absolue les plages, vestiaires, sanitaires et autres

## COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Être à jour du CAEPMNS et de la révision annuelle de formation aux premiers secours (PSE1/-PSE2)
- Bonne connaissance du fonctionnement des équipements aquatiques, de la réglementation des ERP, des règles d'hygiène et de sécurité et l'encadrement des APS
- Avoir une parfaite connaissance des règles de secourisme et de réanimation
- Posséder un savoir pédagogique en activités aquatiques spécifiques
- Avoir une bonne condition physique
- Savoir travailler en équipe et avoir l'esprit d'initiative
- Maîtrise de l'outil informatique
- Une expérience dans une fonction similaire est un atout
- Capacité de management et de gestion d'équipe
- Capacité d'initiatives, d'organisation et d'adaptation
- Capacité à travailler avec des interlocuteurs multiples
- Qualités relationnelles, de dialogue et d'écoute
- Sens des responsabilités, rigueur, disponibilité (travail en soirée, week-ends et jours fériés)
- Discrétion
- Sens du service au public

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

- Rattachement hiérarchique au Pôle Ressources et Loisirs
- Rémunération en fonction du profil et de l'expérience
- CNAS, participation mutuelle santé ou prévoyance selon conditions

**Merci de bien vouloir adresser votre candidature constituée d'une lettre de motivation manuscrite et d'un curriculum vitae avant le 6 MAI 2024 à :**

***Monsieur Gérard PORTES, Président  
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES TARN-AGOUT  
Espace Ressources - Rond-Point de Gabor - 81370 SAINT-SULPICE-LA-POINTE***

***Ou par courriel à : [rh.secretariat@cc-tarnagout.fr](mailto:rh.secretariat@cc-tarnagout.fr)***

## Renseignements :

Madame Laetitia LE MAILLOT, Responsable du service Ressources Humaines au 05 63 41 89 12